

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Analista de datos del Componente Fortalecimiento Institucional del Programa “Juventud en dinámicas de conflictividad en Chile”

PROPÓSITO DEL CARGO

El Analista de Datos tiene como propósito apoyar al Componente de Fortalecimiento Institucional mediante la recopilación, análisis y visualización de datos relevantes sobre la conflictividad, violencia, inseguridad y delito que afectan a los jóvenes en Chile. Este cargo tiene como objetivo principal generar información útil y procesable que sirva como base para el diseño, implementación, monitoreo y evaluación de estrategias y acciones que fortalezcan las capacidades institucionales a nivel local, así como también la participación e incidencia juvenil en la prevención de problemáticas de seguridad.

ESTRUCTURA

Depende de: Coordinador del componente Fortalecimiento Institucional

Reporta a: Jefatura de Proyectos de la Dirección de Justicia y Prevención

RELACIONES CON INSTITUCIONES

Internos:

- Justicia y Prevención
- Datos e Investigación Aplicada
- Diseño y Evaluación de Políticas Públicas

Externos:

- Municipalidades de Maipú, Talca, Pelarco y San Clemente.
- Instituciones gubernamentales: Ministerios, Subsecretarías, Municipios, etc.
- Organizaciones de la Sociedad Civil y ONG.
- Instituciones académicas.
- Instituciones internacionales.

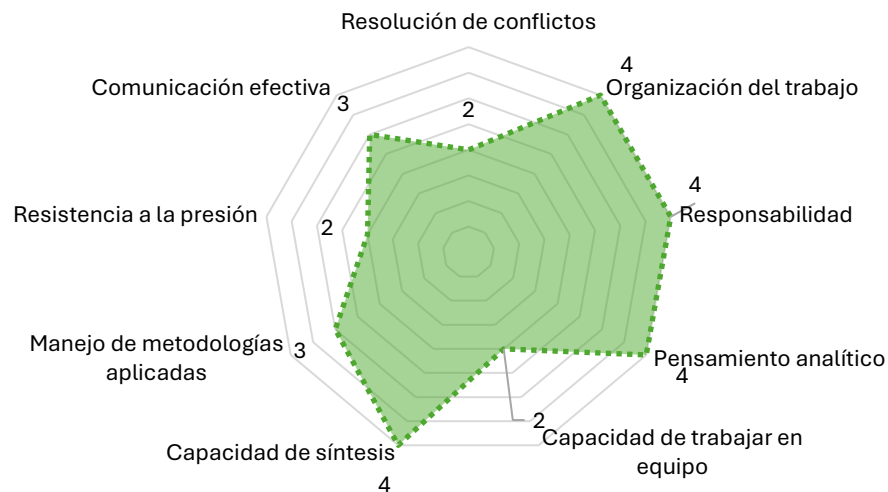
FUNCIONES DEL CARGO

- Recopilación y gestión de datos: identificar y consolidar fuentes de datos que puedan ser relevantes para la implementación y resultados del componente, provenientes de actores locales, regionales o nacionales. Así mismo, deberá garantizar la calidad, consistencia y organización de esa información.
- Análisis de información: Realizar análisis estadístico cuantitativo, cualitativo y espacial para identificar patrones, tendencias y factores de riesgo asociados a la conflictividad juvenil. Proveen informes que respalden la toma de decisiones estratégica en el programa.
- Monitoreo y evaluación: Apoyar en la implementación y seguimiento de herramientas y metodologías para el levantamiento de información y monitoreo del impacto de las actividades en el bienestar de los jóvenes.
- Apoyo técnico y capacitación: Brindar apoyo técnico a los gestores territoriales y equipos municipales en el uso de datos para el diseño de proyectos y estrategias. Apoyar en la capacitación de actores locales en herramientas de análisis y visualización de datos.
- Definición de acciones para la prevención y persecución del delito.

REQUISITOS DEL CARGO	
Educación / Profesión	Título profesional 10 semestres de duración en un establecimiento de educación superior de Ingeniería Comercial, Sociología, Geografía u otra carrera a fin con herramientas en análisis de información.
Formación adicional	Deseable formación en análisis de datos, minería de datos, visualización de información, y sistemas de información geográfica (SIG). Conocimientos avanzados en herramientas de análisis de datos como Excel, R, Python, o SPSS, manejo de software de visualización como Tableau, Power BI, o similares y/o Sistemas de Información Geográfica como ArcGIS, QGIS, etc.
Experiencia	• Al menos 1 años de experiencia laboral en materias de seguridad y justicia y/o en proyectos de mejora de gestión institucional preferentemente en la administración pública o entidades de investigación o de consultoría. • Al menos 3 años de experiencia laboral en materias de análisis de información para el desarrollo de estrategias sociales. • Experiencia en trabajo en o con municipios y/o Gobiernos Regionales (deseable). • Haber integrado equipos de investigación interdisciplinarios (deseable).
Conocimientos	1. Uso intermedio de software de análisis de datos (Stata, R o Excel Avanzado). 2. Uso de software de sistemas de información geográfica (Deseable). 3. Sistema de seguridad y justicia en Chile. 4. Gestión y políticas públicas en Chile. 5. Funcionamiento del sector público en Chile. 6. Diseño, monitoreo y evaluación de políticas públicas. 7. Detectar y comprender variables (sociales, económicas, tecnológicas, culturales, políticas, etc.) para incorporarlas de manera coherente en las estrategias.

HABILIDADES Y ACTIVIDADES

HABILIDADES:



ACTITUDES:

