

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO
Gestor Territorial – Región del Maule - del Componente Fortalecimiento Institucional del Programa “Juventud en dinámicas de conflictividad en Chile”
PROPÓSITO DEL CARGO
<p>El Gestor Territorial tiene como propósito coordinar, implementar y monitorear acciones a nivel local que fortalezcan las capacidades institucionales en los territorios asignados, con el objetivo de mejorar el bienestar y la seguridad de los jóvenes. Este profesional se encarga de articular a los distintos actores públicos, privados y comunitarios, facilitando la participación de los jóvenes en la identificación, diseño e implementación de soluciones efectivas a las problemáticas de seguridad que los afectan.</p> <p>Asimismo, el Gestor Territorial actúa como un puente entre las comunidades, el municipio y las instituciones nacionales, promoviendo un enfoque integral y participativo que permita responder de manera adecuada a las dinámicas de conflictividad juvenil en el territorio. Su labor fomenta la construcción de espacios colaborativos, el fortalecimiento de redes locales, y la generación de estrategias de prevención que impacten positivamente en el bienestar de los jóvenes.</p>
ESTRUCTURA
<p>Depende de: Coordinador del componente Fortalecimiento Institucional Reporta a: Jefatura de Proyectos de la Dirección de Justicia y Prevención Suplencia: Gestor Territorial</p>
RELACIONES CON INSTITUCIONES
<p>Internos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Justicia y Prevención • Datos e Investigación Aplicada • Diseño y Evaluación de Políticas Públicas <p>Externos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Instituciones gubernamentales: Ministerios, Subsecretarías, Municipios, etc. • Organizaciones de la Sociedad Civil y ONG. • Instituciones académicas. • Instituciones internacionales.
FUNCIONES DEL CARGO
<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar el desarrollo de las actividad, productos comprometidos y resultados esperados del programa, con el objetivo de mejorar el bienestar de los jóvenes a través del fortalecimiento de las capacidades institucionales presentes a nivel comunal. • Recopilar información que permita identificar, analizar y documentar las problemáticas de seguridad y conflictividad que afectan a los jóvenes en el territorio, utilizando enfoques participativos e inclusivos. Realizar un mapeo de actores clave y recursos disponibles para abordar las problemáticas identificadas. • Diseñar e implementar talleres, capacitaciones y actividades para equipos locales, entregando herramientas y conocimientos técnicos sobre gestión y análisis de

información, prevención de la conflictividad, abordaje de la violencia e intervención en temas de seguridad juvenil.

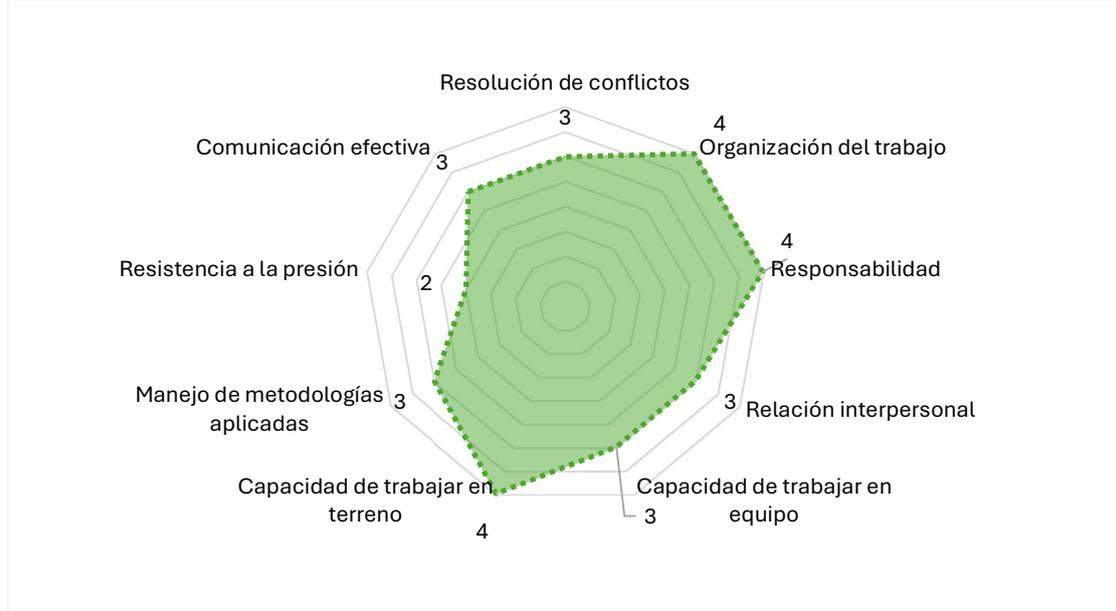
- Acompañar a los equipos municipales en la identificación de oportunidades de mejora institucional en la gestión de problemáticas juveniles, fomentando la transferencia de buenas prácticas y metodologías innovadoras en la gestión local de seguridad.
- Facilitar la creación de espacios de diálogo y colaboración entre municipios, jóvenes, organizaciones de la sociedad civil y otros actores locales, para promover la cooperación interinstitucional que garantice una atención eficaz y coordinada de las problemáticas juveniles.
- Coordinar la formulación de proyectos y acciones comunitarias en conjunto con jóvenes, equipos municipales y otros actores relevantes, asegurando que respondan a las necesidades identificadas. Acompañar la implementación de estas iniciativas, supervisando su correcta ejecución y promoviendo la participación activa de los jóvenes.
- Monitorear y documentar los avances de las acciones desarrolladas en el marco del programa, así como también los proyectos y acciones comunitarias implementadas en el marco del programa, ajustando estrategias según sea necesario.
- Difundir los resultados y aprendizajes obtenidos en instancias locales y nacionales, fomentando la sostenibilidad de las acciones realizadas.

REQUISITOS DEL CARGO

Educación / Profesión	Título profesional en Ciencias Sociales de al menos 10 semestres de duración en un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste.
Formación adicional	Deseable postgrado en políticas públicas, administración pública, seguridad ciudadana, u otra área relacionada con el objetivo del cargo.
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos 5 años de experiencia laboral en materias de seguridad y justicia y/o en proyectos de mejora de gestión institucional preferentemente en la administración pública o entidades de investigación o de consultoría. • Experiencia en trabajo en/con la administración pública. • Experiencia en trabajo en/con municipios. • Experiencia en trabajo con niños, niñas y adolescentes en contexto de vulnerabilidad. • Experiencia docente/relatorías (deseable).
Conocimientos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestión y políticas públicas en Chile. 2. Funcionamiento del sector público en Chile. 3. Sistema de seguridad y justicia en Chile. 4. Metodologías de investigación en ciencias sociales. 5. Lectura y escritura en inglés.

HABILIDADES Y ACTIVIDADES

HABILIDADES:



ACTITUDES:

