

#### IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

**Gestor Territorial – Región del Maule** - del Componente Fortalecimiento Institucional del Programa “Juventud en dinámicas de conflictividad en Chile”

#### PROPÓSITO DEL CARGO

El Gestor Territorial tiene como propósito coordinar, implementar y monitorear acciones a nivel local que fortalezcan las capacidades institucionales en los territorios asignados, con el objetivo de mejorar el bienestar y la seguridad de los jóvenes. Este profesional se encarga de articular a los distintos actores públicos, privados y comunitarios, facilitando la participación de los jóvenes en la identificación, diseño e implementación de soluciones efectivas a las problemáticas de seguridad que los afectan.

Asimismo, el Gestor Territorial actúa como un puente entre las comunidades, el municipio y las instituciones nacionales, promoviendo un enfoque integral y participativo que permita responder de manera adecuada a las dinámicas de conflictividad juvenil en el territorio. Su labor fomenta la construcción de espacios colaborativos, el fortalecimiento de redes locales, y la generación de estrategias de prevención que impacten positivamente en el bienestar de los jóvenes.

#### ESTRUCTURA

**Depende de:** Coordinador del componente Fortalecimiento Institucional

**Reporta a:** Jefatura de Proyectos de la Dirección de Justicia y Prevención

**Suplencia:** Gestor Territorial

#### RELACIONES CON INSTITUCIONES

##### Internos:

- Justicia y Prevención
- Datos e Investigación Aplicada
- Diseño y Evaluación de Políticas Públicas

##### Externos:

- Instituciones gubernamentales: Ministerios, Subsecretarías, Municipios, etc.
- Organizaciones de la Sociedad Civil y ONG.
- Instituciones académicas.
- Instituciones internacionales.

#### FUNCIONES DEL CARGO

- Garantizar el desarrollo de las actividad, productos comprometidos y resultados esperados del programa, con el objetivo de mejorar el bienestar de los jóvenes a través del fortalecimiento de las capacidades institucionales presentes a nivel comunal.
- Recopilar información que permita identificar, analizar y documentar las problemáticas de seguridad y conflictividad que afectan a los jóvenes en el territorio, utilizando enfoques participativos e inclusivos. Realizar un mapeo de actores clave y recursos disponibles para abordar las problemáticas identificadas.
- Diseñar e implementar talleres, capacitaciones y actividades para equipos locales, entregando herramientas y conocimientos técnicos sobre gestión y análisis de

información, prevención de la conflictividad, abordaje de la violencia e intervención en temas de seguridad juvenil.

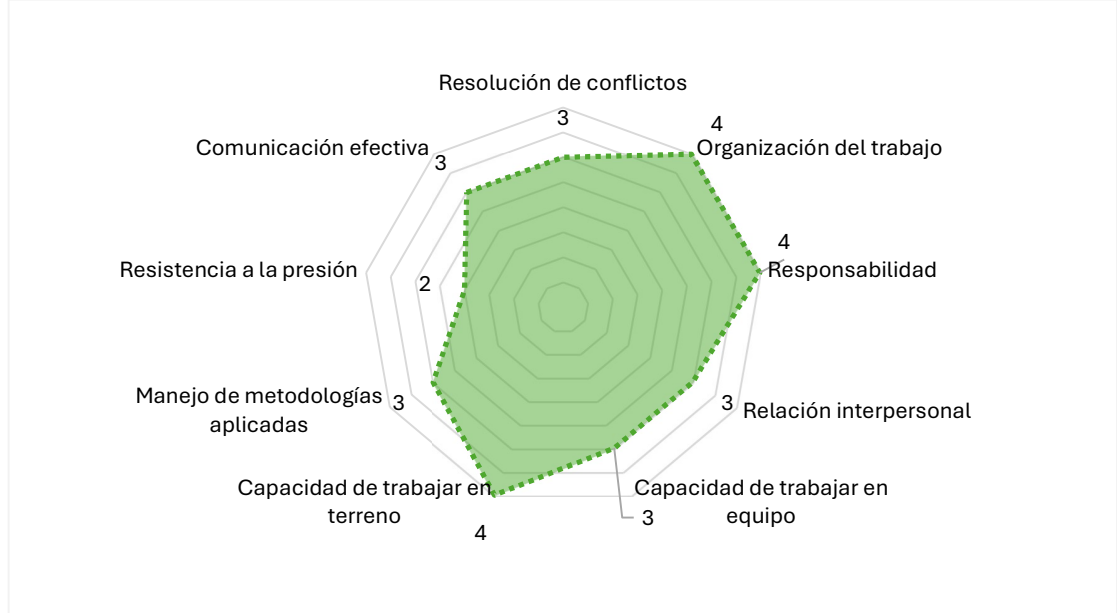
- Acompañar a los equipos municipales en la identificación de oportunidades de mejora institucional en la gestión de problemáticas juveniles, fomentando la transferencia de buenas prácticas y metodologías innovadoras en la gestión local de seguridad.
- Facilitar la creación de espacios de diálogo y colaboración entre municipios, jóvenes, organizaciones de la sociedad civil y otros actores locales, para promover la cooperación interinstitucional que garantice una atención eficaz y coordinada de las problemáticas juveniles.
- Coordinar la formulación de proyectos y acciones comunitarias en conjunto con jóvenes, equipos municipales y otros actores relevantes, asegurando que respondan a las necesidades identificadas. Acompañar la implementación de estas iniciativas, supervisando su correcta ejecución y promoviendo la participación activa de los jóvenes.
- Monitorear y documentar los avances de las acciones desarrolladas en el marco del programa, así como también los proyectos y acciones comunitarias implementadas en el marco del programa, ajustando estrategias según sea necesario.
- Difundir los resultados y aprendizajes obtenidos en instancias locales y nacionales, fomentando la sostenibilidad de las acciones realizadas.

#### REQUISITOS DEL CARGO

<b>Educación / Profesión</b>	Título profesional en Ciencias Sociales de al menos 10 semestres de duración en un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste.
<b>Formación adicional</b>	Deseable postgrado en políticas públicas, administración pública, seguridad ciudadana, u otra área relacionada con el objetivo del cargo.
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al menos 5 años de experiencia laboral en materias de seguridad y justicia y/o en proyectos de mejora de gestión institucional preferentemente en la administración pública o entidades de investigación o de consultoría.</li> <li>• Experiencia en trabajo en/con la administración pública.</li> <li>• Experiencia en trabajo en/con municipios.</li> <li>• Experiencia en trabajo con niños, niñas y adolescentes en contexto de vulnerabilidad.</li> <li>• Experiencia docente/relatorías (deseable).</li> </ul>
<b>Conocimientos</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestión y políticas públicas en Chile.</li> <li>2. Funcionamiento del sector público en Chile.</li> <li>3. Sistema de seguridad y justicia en Chile.</li> <li>4. Metodologías de investigación en ciencias sociales.</li> <li>5. Lectura y escritura en inglés.</li> </ol>

**HABILIDADES Y ACTIVIDADES**

**HABILIDADES:**



**ACTITUDES:**

