
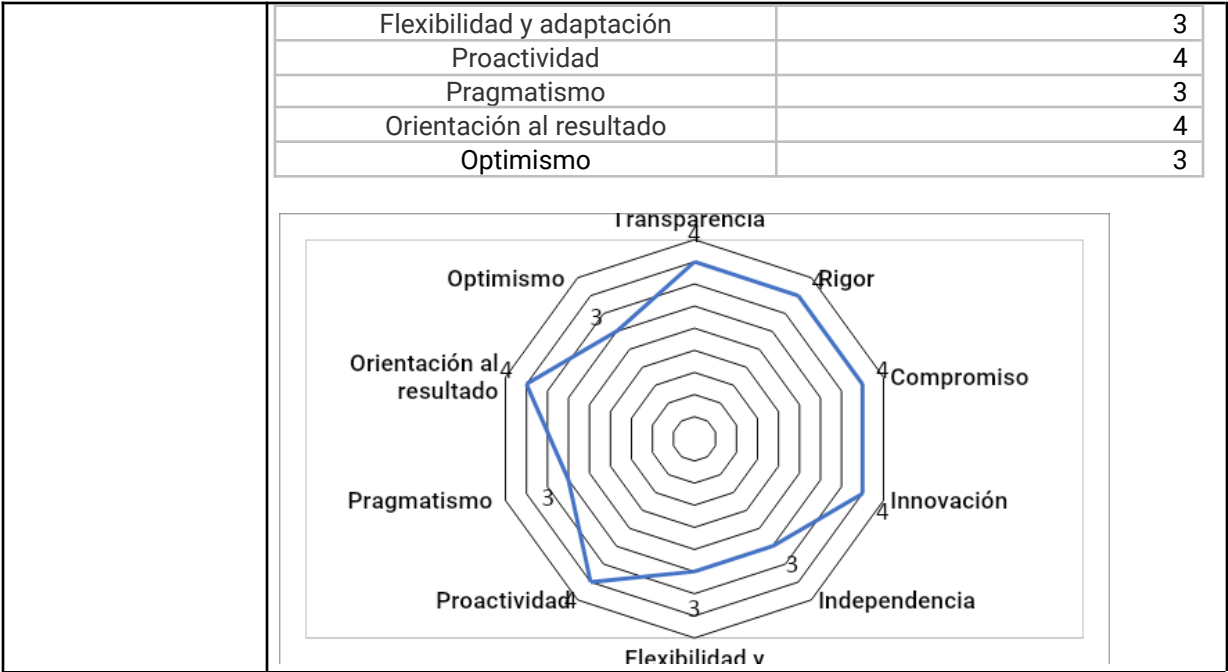


PERFIL DE CARGO IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Profesional Analista de Datos de Observatorio Municipal de Seguridad	
PROPÓSITO DEL CARGO	
El Analista de Datos del Observatorio de Seguridad Municipal será el responsable de gestionar la información del Observatorio de Seguridad Municipal, entendiéndose por ello, determinación de datos requeridos, recolección de datos, procesamiento y limpieza de datos, transformación y análisis para la generación de productos que faciliten la toma de decisiones informada y la promoción de acciones de prevención y persecución del delito, en base a información de calidad y periódica. El analista de datos será parte de un equipo interdisciplinario con capacidades de análisis cuantitativo, cualitativo y espacial.	
ESTRUCTURA	
DEPENDE DE	Coordinador(a) de Observatorios de Seguridad Ciudadana Municipal
REPORTA A	Coordinador(a) de Observatorios de Seguridad Ciudadana Municipal
SUPERVISA A	-
SUPLENCIA	Integrante del equipo de apoyo del Programa Observatorios
RELACIÓN PROVEEDORES Y CLIENTES INTERNOS	
PROVEEDOR INTERNO	CLIENTE INTERNO
• Direcciones Municipales	<ul style="list-style-type: none"> • Alcalde(sa) • Director(a) de Seguridad Municipal • Direcciones Municipales
FUNCIONES DEL CARGO	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Participar en actividades, clases lectivas y talleres del programa. 2. Gestionar acceso a información primaria y secundaria de seguridad. 3. Recoger y producir información cuantitativa y cualitativa. 4. Preparación de los datos para el análisis. 5. Generar y procesar bases de datos vinculadas a información cualitativa y cuantitativa. 6. Análisis y búsqueda de patrones conjuntos de información. 7. Generar sistemas de visualización de datos. 8. Definición de acciones para la prevención y persecución del delito. 	

REQUISITOS DEL CARGO	
EDUCACIÓN /PROFESIÓN	Título profesional 10 semestres de duración en un establecimiento de educación superior de Ingeniería Comercial, Sociología, Geografía u otra carrera a fin con herramientas en análisis de información.
FORMACIÓN	Deseable postgrado
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Al menos 1 años de experiencia laboral en materias de seguridad y justicia y/o en proyectos de mejora de gestión institucional preferentemente en la administración pública o entidades de investigación o de consultoría. • Al menos 2 años de experiencia laboral en materias de análisis de información para el desarrollo de estrategias sociales.

	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en trabajo en o con municipios y/o Gobiernos Regionales (deseable). • Haber integrado equipos de investigación interdisciplinarios (deseable). 																				
CONOCIMIENTOS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uso intermedio de software de análisis de datos (Stata, R o Excel Avanzado). 2. Uso de software de sistemas de información geográfica (Deseable). 3. Conocimiento del sistema de seguridad y justicia en Chile. 4. Conocimiento en gestión y políticas públicas en Chile. 5. Conocimiento del funcionamiento del sector público en Chile. 6. Conocimiento en gestión de proyectos y/o programas. 7. Conocimientos en diseño, implementación, monitoreo y evaluación de políticas públicas. 8. Detectar y comprender variables (sociales, económicas, tecnológicas, culturales, políticas, etc.) para incorporarlas de manera coherente en las estrategias. 9. Capacidad de coordinar y trabajar en red. 																				
HABILIDADES	<table border="1" data-bbox="495 814 1437 1213"> <thead> <tr> <th>Habilidades</th> <th>Prioridad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Resolución de problemas</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Organización del trabajo</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Responsabilidad en el trabajo</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Capacidad de trabajar en equipo</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Autonomía y proactividad</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Relación interpersonal</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Iniciativa</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Innovación</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Resistencia a la presión</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table> 	Habilidades	Prioridad	Resolución de problemas	4	Organización del trabajo	4	Responsabilidad en el trabajo	4	Capacidad de trabajar en equipo	3	Autonomía y proactividad	4	Relación interpersonal	3	Iniciativa	4	Innovación	3	Resistencia a la presión	3
Habilidades	Prioridad																				
Resolución de problemas	4																				
Organización del trabajo	4																				
Responsabilidad en el trabajo	4																				
Capacidad de trabajar en equipo	3																				
Autonomía y proactividad	4																				
Relación interpersonal	3																				
Iniciativa	4																				
Innovación	3																				
Resistencia a la presión	3																				
ACTITUDES	<table border="1" data-bbox="495 1690 1437 1890"> <thead> <tr> <th>Actitudes</th> <th>Prioridad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Transparencia</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Rigor</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Compromiso</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Innovación</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Independencia</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Actitudes	Prioridad	Transparencia	4	Rigor	4	Compromiso	4	Innovación	4	Independencia	3								
Actitudes	Prioridad																				
Transparencia	4																				
Rigor	4																				
Compromiso	4																				
Innovación	4																				
Independencia	3																				



FIRMA

NOMBRE:

RUT: