

PERFIL DE CARGO	
IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Investigador(a) de la Dirección de Persecución Justicia y Reinserción	
PROPÓSITO DEL CARGO	
Ejecutar proyectos de investigación relacionados con el diseño, implementación y/o evaluación de iniciativas, políticas públicas y/o proyectos relativos al sistema penal, sistema penitenciario y delincuencia juvenil.	
ESTRUCTURA	
<b>DEPENDE DE</b>	Directora del Área de Persecución, Justicia y Reinserción
<b>REPORTA A</b>	Directora del Área de Persecución, Justicia y Reinserción
<b>SUPERVISA A</b>	No aplica
<b>SUPLENCIA</b>	Investigador/a Área de Justicia y Reinserción
RELACIÓN PROVEEDORES Y CLIENTES INTERNOS	
<b>PROVEEDOR INTERNO</b>	<b>CLIENTE INTERNO</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección de Prevención e Innovación</li> <li>• Dirección de Ciencias Policiales</li> <li>• Dirección de Persecución, Justicia y Reinserción</li> <li>• Centro de Datos para las Políticas Públicas</li> <li>• Centro de Diseño y Evaluación de Políticas Públicas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección Ejecutiva</li> <li>• Dirección de Prevención e Innovación</li> <li>• Dirección de Ciencias Policiales</li> <li>• Dirección de Persecución, Justicia y Reinserción</li> <li>• Gerencia de Administración y Finanzas</li> </ul>
FUNCIONES DEL CARGO	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ejecutar proyectos con organismos del Estado: Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, Subsecretaría de Prevención del Delito, Ministerio Público, Defensoría Penal Pública, entre otros.</li> <li>2. Realizar propuestas de proyectos, estudios o investigaciones relativos al sistema penal, sistema penitenciario y delincuencia juvenil.</li> <li>3. Ejecutar estudios que permitan la generación de antecedentes e información para el diseño, implementación y/o evaluación de proyectos, iniciativas o programas en el sistema penal, sistema penitenciario y delincuencia juvenil.</li> <li>4. Generar reportes respecto a proyectos, iniciativas o programas que estén basados en evidencia.</li> <li>5. Promover la transferencia de conocimientos e incrementar capacidades a actores del sistema para una gestión de información eficiente, a través de talleres, cursos o modalidades similares.</li> <li>6. Desarrollar las demás funciones que encomiende la directora del Área de Fundación Paz Ciudadana dentro de las competencias del Área.</li> </ol>	

REQUISITOS DEL CARGO																							
<b>EDUCACIÓN / PROFESIÓN</b>	Título profesional en sociología o psicología u otra carrera afín del área social.																						
<b>FORMACIÓN</b>	Deseable postgrado.																						
<b>EXPERIENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 años de experiencia laboral en materias relativas al sistema penal, sistema penitenciario y delincuencia juvenil, preferentemente en entidades de investigación, en la administración pública o en consultorías.</li> <li>• Experiencia en uso de métodos cualitativos y cuantitativos de investigación social.</li> <li>• Haber integrado equipo de investigación interdisciplinarios (deseable).</li> <li>• Experiencia docente (deseable).</li> </ul>																						
<b>CONOCIMIENTOS</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conocimientos en sistema penal, sistema penitenciario y/o delincuencia juvenil.</li> <li>2. Conocimiento en métodos cualitativos y cuantitativos de investigación en ciencias sociales.</li> <li>3. Manejo de aplicaciones para el análisis de datos: SPSS y Nvivo. Deseable R, Stata.</li> <li>4. Lectura y escritura en inglés.</li> </ol>																						
<b>HABILIDADES</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Habilidades</th> <th>Prioridad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Resolución de problemas</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Organización del trabajo</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Responsabilidad en el trabajo</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Capacidad de trabajar en equipo</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Autonomía y proactividad</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Relación interpersonal</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Iniciativa</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Innovación</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Resistencia a la presión</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Habilidades	Prioridad	Resolución de problemas	4	Organización del trabajo	4	Responsabilidad en el trabajo	3	Capacidad de trabajar en equipo	4	Autonomía y proactividad	3	Relación interpersonal	3	Iniciativa	4	Innovación	3	Resistencia a la presión	3		
Habilidades	Prioridad																						
Resolución de problemas	4																						
Organización del trabajo	4																						
Responsabilidad en el trabajo	3																						
Capacidad de trabajar en equipo	4																						
Autonomía y proactividad	3																						
Relación interpersonal	3																						
Iniciativa	4																						
Innovación	3																						
Resistencia a la presión	3																						
<b>ACTITUDES</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Actitudes</th> <th>Prioridad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Transparencia</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Rigor</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Compromiso</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Innovación</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Independencia</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Flexibilidad y adaptación</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Proactividad</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Pragmatismo</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Orientación al resultado</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Optimismo</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Actitudes	Prioridad	Transparencia	3	Rigor	4	Compromiso	3	Innovación	3	Independencia	3	Flexibilidad y adaptación	4	Proactividad	4	Pragmatismo	2	Orientación al resultado	4	Optimismo	3
Actitudes	Prioridad																						
Transparencia	3																						
Rigor	4																						
Compromiso	3																						
Innovación	3																						
Independencia	3																						
Flexibilidad y adaptación	4																						
Proactividad	4																						
Pragmatismo	2																						
Orientación al resultado	4																						
Optimismo	3																						