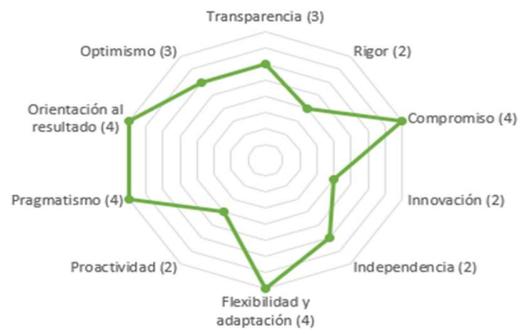


PERFIL DE CARGO IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Coordinador(a) Municipal del Programa Observatorios Locales de Seguridad Ciudadana	
OBJETIVOS DEL CARGO	
<p>Los objetivos del cargo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Articular a los distintos actores asociados a la ejecución del programa.</li> <li>- Ejecutar acciones para que el programa alcance sus resultados esperados.</li> <li>- Velar por la ejecución del programa de acuerdo a su diseño.</li> </ul>	
ESTRUCTURA	
<b>DEPENDE DE</b>	Directora de Prevención e Innovación.
<b>REPORTA A</b>	Jefa del Proyecto Observatorios Locales de Seguridad Ciudadana.
<b>SUPERVISA A</b>	Profesionales de Apoyo Municipal
<b>SUPLENCIA</b>	Integrante del equipo de Coordinadores Municipales
RELACIÓN PROVEEDORES Y CLIENTES INTERNOS	
PROVEEDOR INTERNO	CLIENTE INTERNO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección de Prevención e Innovación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección Ejecutiva</li> <li>• Dirección de Prevención e Innovación</li> <li>• Centro de Datos</li> <li>• Centro de Diseño y Evaluación de Políticas</li> <li>• Gerencia de Administración y Finanzas</li> </ul>
FUNCIONES DEL CARGO	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Coordinar y apoyar el trabajo de los “profesionales de apoyo municipal” y “profesionales enlace GORE RM” y “profesional enlace delegación presidencial”.</li> <li>2. Garantizar el desarrollo correcto de las actividades y los productos del programa en sus tres componentes.</li> <li>3. Establecer un trabajo colaborativo con instituciones asociadas al programa.</li> <li>4. Monitorear y evaluar la implementación del programa en cada municipio.</li> <li>5. Promover la sostenibilidad de los Observatorios Locales de Seguridad Ciudadana en cada municipio una vez que finalice el programa.</li> <li>6. Coordinar relatorías, clases lectivas y talleres prácticos.</li> <li>7. Gestionar información y apoyar en su análisis a fin de generar los productos de la Red de Observatorios.</li> </ol>	

REQUISITOS DEL CARGO																					
<b>EDUCACIÓN /PROFESIÓN</b>	Título profesional en ciencias sociales de al menos 10 semestres de duración en un establecimiento de educación superior.																				
<b>FORMACIÓN</b>	Deseable postgrado.																				
<b>EXPERIENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia de al menos cinco años en trabajo en/con la administración pública.</li> <li>Experiencia de al menos cinco años en trabajo en/con ministerios, gobiernos regionales y/o municipalidades.</li> <li>Experiencia docente/relatorías (deseable).</li> <li>Experiencia en gestión y análisis de información.</li> </ul>																				
<b>CONOCIMIENTOS</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento en gestión y políticas públicas.</li> <li>Conocimiento del funcionamiento del sector público.</li> <li>Conocimiento del sistema de seguridad y justicia.</li> <li>Conocimiento en gestión de proyectos y/o programas.</li> <li>Conocimiento metodologías de investigación en ciencias sociales.</li> <li>Conocimiento y manejo de software de análisis de datos.</li> <li>Lectura y escritura en inglés (deseable).</li> </ol>																				
<b>HABILIDADES</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Habilidades</th> <th>Prioridad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Resolución de problemas</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Organización del trabajo</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Responsabilidad en el trabajo</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Capacidad de trabajar en equipo</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Autonomía y proactividad</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Relación interpersonal</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Iniciativa</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Innovación</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Resistencia a la presión</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table> 	Habilidades	Prioridad	Resolución de problemas	4	Organización del trabajo	4	Responsabilidad en el trabajo	3	Capacidad de trabajar en equipo	3	Autonomía y proactividad	4	Relación interpersonal	3	Iniciativa	3	Innovación	4	Resistencia a la presión	3
Habilidades	Prioridad																				
Resolución de problemas	4																				
Organización del trabajo	4																				
Responsabilidad en el trabajo	3																				
Capacidad de trabajar en equipo	3																				
Autonomía y proactividad	4																				
Relación interpersonal	3																				
Iniciativa	3																				
Innovación	4																				
Resistencia a la presión	3																				
<b>ACTITUDES</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Actitudes</th> <th>Prioridad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Transparencia</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Rigor</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Compromiso</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Innovación</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Independencia</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Actitudes	Prioridad	Transparencia	3	Rigor	2	Compromiso	4	Innovación	2	Independencia	3								
Actitudes	Prioridad																				
Transparencia	3																				
Rigor	2																				
Compromiso	4																				
Innovación	2																				
Independencia	3																				

Flexibilidad y adaptación	4
Proactividad	2
Pragmatismo	4
Orientación al resultado	4
Optimismo	3



---

**FIRMA**

**NOMBRE:**

**RUT:**