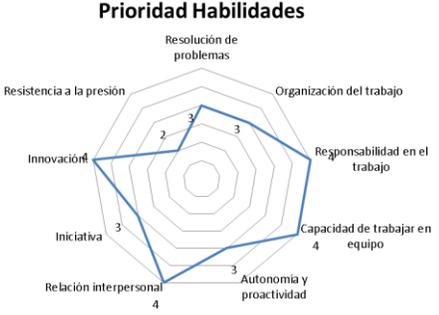
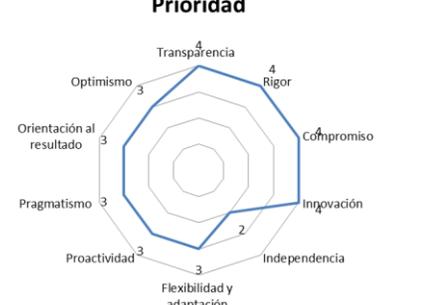


IDENTIFICACIÓN DEL CARGO		Fecha Actualización 11.01.2018
Investigador Senior del Área de Ciencias Policiales - Perfil Ciencias Sociales		
PROPÓSITO DEL CARGO		
<p>Coordinar y ejecutar proyectos de investigación relacionados con el diseño, implementación y/o evaluación de iniciativas y/o proyectos asociados a la prevención del delito, la violencia, el desorden y la inseguridad.</p>		
ESTRUCTURA		
DEPENDE DE	Director del área Ciencias Policiales	
REPORTA A	Director del área Ciencias Policiales	
SUPERVISA A	No aplica	
SUPLENCIA		
RELACIÓN PROVEEDORES Y CLIENTES INTERNOS		
PROVEEDOR INTERNO	CLIENTE INTERNO	
<ul style="list-style-type: none"> • Dirección de Innovación y Prevención • Dirección de Justicia y Reinserción • Dirección Gestión Territorial 	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección Ejecutiva • Dirección de Innovación y Prevención • Dirección de Justicia y Reinserción • Dirección Gestión Territorial 	
FUNCIONES DEL CARGO		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar potenciales área de investigación en el ámbito de la seguridad y la justicia, con especial énfasis en el área de actividad policial basada en la evidencia científica. 2. Articular proyectos de investigación con instituciones del Estado (Por ejemplo Ministerio del Interior y Seguridad Pública, Carabineros de Chile, la Policía de Investigaciones, gobiernos regionales y gobierno central), y otros organismos públicos y privados (Por ejemplo Universidades, otras fundaciones). 3. Promover la transferencia de conocimientos y buenas prácticas a las instituciones responsables de la seguridad y justicia en intervenciones basadas en la evidencia empírica. 4. Diseñar, implementar, monitorear y evaluar proyectos en el ámbito de la seguridad y la justicia. 5. Gestionar, monitorear y reportar a la dirección de Ciencias Policiales y ejecutiva sobre los proyectos del área cuando corresponda. 6. Evaluar proyectos en el contexto de la agenda y planificación del área. 7. Elaborar reportes técnicos con estándar científico relacionados con la seguridad y justicia, con especial énfasis en las policías. 8. Desarrollar las demás funciones que encomiende el Director de Ciencias Policiales de Fundación Paz Ciudadana dentro de las competencias del Área. 		
REQUISITOS DEL CARGO		
EDUCACIÓN /PROFESIÓN	Título profesional en ciencias sociales o en administración pública de al menos 10 semestres de duración en un establecimiento de educación superior del Estado o reconocido por éste.	
FORMACIÓN	Magister o doctorado a fin.	
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 8 años de experiencia laboral en materias de seguridad y justicia, primordialmente en la administración pública y/o entidades de investigación o de consultoría. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Haber gestionado proyectos o programas privados o públicos según funciones indicadas anteriormente. • Haber integrado equipos de investigación interdisciplinarios. • Haber publicaciones en revistas especializadas, científicas o congresos (deseable). • Haber participado en evaluaciones de impacto, ya sean experimentales o cuasi experimentales (deseable). 																				
Conocimientos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocimiento de las metodologías de evaluación de programas y políticas públicas. 2. Nivel avanzado en inglés. 3. Conocimiento en gestión y políticas pública de Chile 4. Conocimiento del método científico y sus herramientas analíticas aplicadas a problemáticas sociales, específicamente a la seguridad ciudadana y pública. 5. Conocimiento del sistema de seguridad y justicia en Chile 6. Deseable dominio de aplicaciones informáticas para el análisis de datos: Microsoft, SPSS, Stata y/o Atlas-Ti. 7. Deseable dominio de herramientas de análisis geoespacial: ArcGIS, QGIS, etc. 																				
Habilidades	<table border="1" data-bbox="464 892 820 1171"> <tr><td>Resolución de problemas</td><td>3</td></tr> <tr><td>Organización del trabajo</td><td>3</td></tr> <tr><td>Responsabilidad en el trabajo</td><td>4</td></tr> <tr><td>Capacidad de trabajar en equipo</td><td>4</td></tr> <tr><td>Autonomía y proactividad</td><td>3</td></tr> <tr><td>Relación interpersonal</td><td>4</td></tr> <tr><td>Iniciativa</td><td>3</td></tr> <tr><td>Innovación</td><td>4</td></tr> <tr><td>Resistencia a la presión</td><td>2</td></tr> </table> 	Resolución de problemas	3	Organización del trabajo	3	Responsabilidad en el trabajo	4	Capacidad de trabajar en equipo	4	Autonomía y proactividad	3	Relación interpersonal	4	Iniciativa	3	Innovación	4	Resistencia a la presión	2		
Resolución de problemas	3																				
Organización del trabajo	3																				
Responsabilidad en el trabajo	4																				
Capacidad de trabajar en equipo	4																				
Autonomía y proactividad	3																				
Relación interpersonal	4																				
Iniciativa	3																				
Innovación	4																				
Resistencia a la presión	2																				
Actitudes	<table border="1" data-bbox="464 1249 820 1512"> <tr><td>Transparencia</td><td>4</td></tr> <tr><td>Rigor</td><td>4</td></tr> <tr><td>Compromiso</td><td>4</td></tr> <tr><td>Innovación</td><td>4</td></tr> <tr><td>Independencia</td><td>2</td></tr> <tr><td>Flexibilidad y adaptación</td><td>3</td></tr> <tr><td>Proactividad</td><td>3</td></tr> <tr><td>Pragmatismo</td><td>3</td></tr> <tr><td>Orientación al resultado</td><td>3</td></tr> <tr><td>Optimismo</td><td>3</td></tr> </table> 	Transparencia	4	Rigor	4	Compromiso	4	Innovación	4	Independencia	2	Flexibilidad y adaptación	3	Proactividad	3	Pragmatismo	3	Orientación al resultado	3	Optimismo	3
Transparencia	4																				
Rigor	4																				
Compromiso	4																				
Innovación	4																				
Independencia	2																				
Flexibilidad y adaptación	3																				
Proactividad	3																				
Pragmatismo	3																				
Orientación al resultado	3																				
Optimismo	3																				