

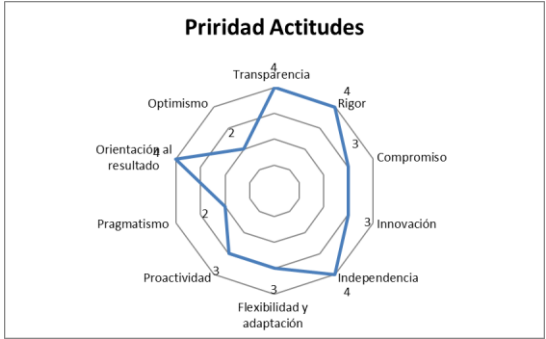


IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Investigador de la Dirección de Ciencias Policiales.	
PROPÓSITO DEL CARGO	
Ejecutar las funciones asociados a la investigación "Evaluación de impacto de la iniciativa Patrullaje Preventivo en Áreas Priorizadas".	
ESTRUCTURA	
DEPENDE DE REPORTA A SUPERVISA A SUPLENCIA	Director del Área de Ciencias Policiales. Director del Área de Ciencias Policiales. No aplica. No aplica.
RELACIÓN PROVEEDORES Y CLIENTES INTERNOS	
PROVEEDOR INTERNO	CLIENTE INTERNO
<ul style="list-style-type: none"> • Dirección de Prevención e Innovación. • Dirección de Gestión Territorial y Estudios. • Dirección de Justicia y Reinserción. • Dirección de Análisis Criminal y Asuntos Internacionales. • Gerencia de Administración y Finanzas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dirección de Prevención e Innovación. • Dirección de Gestión Territorial y Estudios. • Dirección de Justicia y Reinserción. • Dirección de Análisis Criminal y Asuntos Internacionales. • Gerencia de Administración y Finanzas.
FUNCIONES DEL CARGO	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar trabajo con base de datos. 2. Realizar observaciones en terreno y trabajo de campo. 3. Recopilar, sistematizar y analizar información primaria y secundaria. 4. Diseñar mecanismos automatizados para recepción de información 5. Desarrollar metodología de costo efectividad y ejecutarla. 6. Elaborar reportes estadísticos 7. Redactar reportes e informes. 	
REQUISITOS DEL CARGO	
Educación	Título profesional de ingeniero comercial (mención en economía) o de las ciencias sociales.
Formación	Deseable postgrado.
Experiencia	Experiencia comprobable en proyectos sobre evaluaciones experimentales o cuasi – experimentales.
Conocimientos	Como necesario, se requiere: <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de metodología de investigación cuantitativa. • Conocimiento de análisis econométrico. • Conocimiento de metodologías de evaluación de impacto. • Conocimiento de metodologías de evaluación de costo efectividad. • Uso de programas estadísticos (R y/o Stata). • Lectura en inglés.

	<p>Es deseable, que, postulante tenga conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Escritura en inglés. • Análisis geoespacial. • Big data. • Programación. 																						
Habilidades	<table border="1" data-bbox="467 499 852 756"> <thead> <tr> <th>Habilidades</th> <th>Prioridad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Resolución de problemas</td><td>4</td></tr> <tr><td>Organización del trabajo</td><td>2</td></tr> <tr><td>Responsabilidad en el trabajo</td><td>4</td></tr> <tr><td>Capacidad de trabajar en equipo</td><td>2</td></tr> <tr><td>Autonomía y proactividad</td><td>4</td></tr> <tr><td>Relación interpersonal</td><td>2</td></tr> <tr><td>Iniciativa</td><td>3</td></tr> <tr><td>Innovación</td><td>4</td></tr> <tr><td>Resistencia a la presión</td><td>3</td></tr> </tbody> </table> 	Habilidades	Prioridad	Resolución de problemas	4	Organización del trabajo	2	Responsabilidad en el trabajo	4	Capacidad de trabajar en equipo	2	Autonomía y proactividad	4	Relación interpersonal	2	Iniciativa	3	Innovación	4	Resistencia a la presión	3		
Habilidades	Prioridad																						
Resolución de problemas	4																						
Organización del trabajo	2																						
Responsabilidad en el trabajo	4																						
Capacidad de trabajar en equipo	2																						
Autonomía y proactividad	4																						
Relación interpersonal	2																						
Iniciativa	3																						
Innovación	4																						
Resistencia a la presión	3																						
Actitudes	<table border="1" data-bbox="467 940 852 1197"> <thead> <tr> <th>Actitudes</th> <th>Prioridad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Transparencia</td><td>4</td></tr> <tr><td>Rigor</td><td>4</td></tr> <tr><td>Compromiso</td><td>3</td></tr> <tr><td>Innovación</td><td>3</td></tr> <tr><td>Independencia</td><td>4</td></tr> <tr><td>Flexibilidad y adaptación</td><td>3</td></tr> <tr><td>Proactividad</td><td>3</td></tr> <tr><td>Pragmatismo</td><td>2</td></tr> <tr><td>Orientación al resultado</td><td>4</td></tr> <tr><td>Optimismo</td><td>2</td></tr> </tbody> </table> 	Actitudes	Prioridad	Transparencia	4	Rigor	4	Compromiso	3	Innovación	3	Independencia	4	Flexibilidad y adaptación	3	Proactividad	3	Pragmatismo	2	Orientación al resultado	4	Optimismo	2
Actitudes	Prioridad																						
Transparencia	4																						
Rigor	4																						
Compromiso	3																						
Innovación	3																						
Independencia	4																						
Flexibilidad y adaptación	3																						
Proactividad	3																						
Pragmatismo	2																						
Orientación al resultado	4																						
Optimismo	2																						

Nombre, fecha y firma